

Zarządzenie nr 19/2018
Dyrektora SP ZZOZ - Szpital w Iłży
z dnia 30.05.2018 r.

w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników
SP ZZOZ – Szpital w Iłży

§ 1

Na podstawie postanowień art. 3 ust. 1 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiocie leczniczym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1473) oraz z wejściem jej w życie z dniem 16 sierpnia 2017 r. **ustalam** zasady podwyższania wynagrodzenia zasadniczego niżej wymienionych pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy w SP ZZOZ - Szpital w Iłży:

1. Wykonujących zawody medyczne w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1638 z późn. zm.).
2. Nie wykonujących zawodu medycznego.

§ 2

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawody medyczne, których wynagrodzenie zasadnicze w przeliczeniu na pełny etat, na dzień 1 lipca 2018 roku jest niższe niż wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego zgodnie z art. 7 w/w ustawy, zostanie podwyższone z zachowaniem następującej zasady:
Na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny, podwyższa się o 20 % kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w art. 7 ustawy, a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1 i 2 niniejszego Zarządzenia.
2. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w art. 7 Ustawy, to kwota stanowiąca iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do Ustawy i kwoty 3 900,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące dziewięćset zł).
3. Strony ustalają, iż współczynnik pracy dla grup zawodowych według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku, dla pracowników wykonujących zawody medyczne, jest zgodny ze współczynnikiem pracy określonym w załączniku do Ustawy i wynosi:



Lp.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach	Współczynnik pracy
1	2	3
1	Lekarz który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny	1,27
2	Lekarz który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny	1,17
3	Lekarz bez specjalizacji	1,05
4	Lekarz stażysta	0,73
5	Farmaceuta, fizjoterapeuta, albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji	1,05
6	Farmaceuta, fizjoterapeuta, albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji	0,73
7	Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją	1,05
8	Pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją	0,73
9	Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji	0,64
10	Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-9, wymagający średniego wykształcenia	0,64

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze pracowników nie wykonujących zawodów medycznych, w przeliczeniu na pełny etat, podwyższa się o kwotę według uznania Dyrektora, zgodnie z załącznikiem nr. 1 niniejszego Zarządzenia.

Wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących i nie wykonujących zawodów medycznych (podzielony etat) wylicza się jako sumę należnej podwyżki z części etatu wykonywania zawodu medycznego i części etatu pracownika niemedycznego.

§ 4

1. Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość podwyżki płacy zasadniczej oblicza się proporcjonalnie do wymiaru etatu.
2. Kwotę podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, ustaloną zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Zarządzeniu zaokrągla się do pełnych złotych.

§ 5

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 roku.

Otrzymują: wszystkie jednostki i komórki organizacyjne SP ZZOZ – Szpital w Iłży oraz związki zawodowe

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zespołu
Zakładów Opieki Zdrowotnej Szpital w Iłży


Dorota Kwietniewska